



COMUNE DI COLLE UMBERTO (Treviso)

Contratto Collettivo integrativo per la destinazione risorse decentrate anno 2021

L'anno duemilaventuno, il giorno VENTOTTO del mese di dicembre, alle ore 09.15, in videoconferenza, si sono incontrati:

per la PARTE PUBBLICA:

Dott. Paolo Orso – Segretario Generale – Presidente
Dott.ssa Carmen Da Parè - Responsabile della 1^ Area
Arch. Annalisa Romitelli Responsabile della 2^ Area

Per la PARTE SINDACALE:

Sig.ra Carraretto Silvia – CISL 
Sig. Roberto Meneghelo – UIL
Sig. Lopin Alberto - CGIL

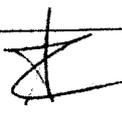
R.S.U.

Zanin Lorenzo
Pizzol Deni
Della Giustina Paola

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni locali", per il triennio 2016-2018, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- l'art. 7, comma 4 del contratto sopra citato disciplina le 24 materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo" di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 7;
- gli artt. 67 e 68 disciplinano rispettivamente la costituzione del "Fondo risorse decentrate" e l'utilizzo dello stesso;
- l'art. 71 prevede la sostituzione integrale delle discipline in materia di fondi regolate dai precedenti contratti collettivi integrativi nazionali, fatte salve le disposizioni espressamente richiamate nello stesso contratto;


CISL FP

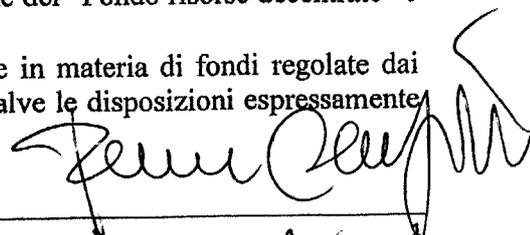













Rilevato che in data 30.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo integrativo triennio 2019-2021, con il quale sono state disciplinate integralmente le materie previste dall'art. 7 sopra citato ed è ora necessario determinare i criteri di ripartizione delle risorse anno 2020 e i correlati istituti contrattuali, in conformità alle disposizioni contrattuali nazionali;

Vista la determinazione del Responsabile della 1^ Area n. 21 del 28.01.2021, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili anno 2021, tenendo conto gli incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 (differenziali PEO), gli incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 67 del CCNL 21.05.018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015) e il recupero RIA personale cessato 2019 per un totale di € 81.338,08;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 14.10.2021, con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021, prevedendo l'effettuazione di progressioni orizzontali, l'integrazione del fondo per le risorse decentrate per la parte variabile, art. 67, comma 4, del CCNL 2016/2018 pari ad € 3.940,10 e la riproposizione con prelievo della somma massima di € 8.000,00 del fondo risorse decentrate anno 2022 da destinare alla remunerazione del fondo delle Posizioni Organizzative;

Visto il totale del fondo risorse decentrate anno 2021 pari ad € 91.324,87, approvato con determinazione del Responsabile della 1^ Area n. 471 del 10.12.2021, composto dalla:

- € 81.338,08 di parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 – CCNL 21/05/2018);
- € 9.986,79 di parte variabile (art. 67, comma 3 – CCNL 21/05/2018 suddivisa in risorse variabili soggette al limite pari ad € 3.940,10 (art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018) e risorse variabili non soggette al limite pari ad € 6.046,69;

Preso atto che il vigente D.Lgs. n. 75/2017, all'art. 23 prevede che a "a decorrere dal 1^ gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare l'importo determinato per l'anno 2016;

Verificato che il limite del fondo per la contrattazione integrativa (al netto delle voci escluse) anno 2016 ammonta ad € 119.368,01 composto dal fondo per le risorse decentrate del personale dipendente pari ad € 82.052,37, il budget finanziario da bilancio per le Posizioni Organizzative pari ad € 31.875,00 e il fondo per il lavoro straordinario pari ad € 5.440,64;

Rilevato che il Decreto Crescita - D.L. 34/2019, all'art. 33, comma 2, stabilisce di adeguare il limite (tetto anno 2016) in aumento o diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018 del fondo dei dipendenti nonché delle risorse per remunerare le posizioni organizzative prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

Evidenziato altresì che il D.M. 17 marzo 2020 tiene salvo per l'anno 2021 il limite iniziale (anno 2016) qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018;

Verificato che la quota media dei dipendenti anno 2021 è inferiore alla quota media dipendenti anno 2018;

Il Presidente, inoltre, comunica che l'Amministrazione Comunale intende valorizzare le risorse umane secondo i criteri determinati nel CCDI 2019/2021, destinando alle progressioni orizzontali le

Penelope

Alto la. *em* *AL* *AL* *PN* *ae* *DD* ²

Le risorse destinate a compensare la performance individuale e collettiva dei dipendenti comunali sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali sopra richiamati. Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 15.04.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi dell'anno 2021, nel quale sono evidenziati gli obiettivi di ogni dipendente comunale. I criteri generali della metodologia di valutazione del personale e dei criteri di ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività sono stati individuati nel sistema di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione di Giunta Comunale.

Per quanto concerne :

- gli incentivi ISTAT (CCNL 21.05.2018, art. 67, comma 3, lett. c) NON sono stati liquidati nel corso del 2021;
- gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, è stato liquidato a favore dei dipendenti il compenso complessivo di € 3.690,25.

Le parti prendono atto che è stato destinato alla retribuzione di risultato dei Responsabili di Posizione Organizzativa l'ammontare di € 6.975,00, pari al 20% dell'importo delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e risultato (€ 34.875,00), nel rispetto di quanto previsto dal comma 4 dell'art. 15 del CCNL sottoscritto il 21.05.2008 e dall'art. 14 del CCI relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 30.12.2019.

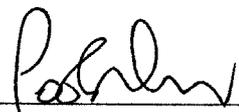
In ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, potrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e l'eventuale modifica sarà una mera azione tecnica senza la necessità di sottoporre nuovamente la verifica dell'organo di revisione e senza essere necessaria un'ulteriore stipula del contratto integrativo, il quale tiene già conto di tale evenienza.

Le parti infine prendono atto delle indicazioni dell'Amministrazione Comunale e richiedono al Presidente della delegazione di parte pubblica l'impegno di convocare le parti per la contrattazione decentrata integrativa entro il 1^ semestre 2022.

Letto, approvato, sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica:

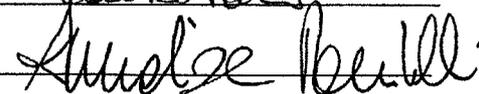
Dott. Paolo Orso – Segretario Generale – Presidente



Dott.ssa Carmen Da Parè - Responsabile della 1^ Area



Arch. Annalisa Romitelli Responsabile della 2^ Area

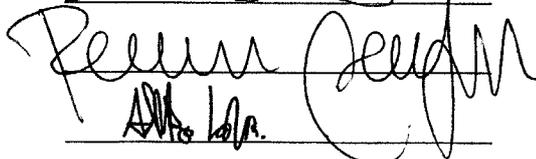


Organizzazione Sindacale Territoriale nella persona di

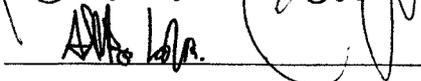
Sig.ra Carraretto Silvia – CISL



Sig. Roberto Meneghello – UIL



Sig. Lopin Alberto - CGIL



R.S.U.

Zanin Lorenzo

Pizzol Deni

Della Giustina Paola

Lorenzo Zanin
Deni Pizzol
Paola Della Giustina

