



COMUNE DI COLLE UMBERTO

Provincia di TREVISO

DECRETO SINDACALE n. 1 DEL 07-01-2019

Oggetto: NOMINA RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVE ANNO 2019.

IL SINDACO

L'anno duemiladiciannove addì sette del mese di gennaio, il Sindaco

DECRETA

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.165 del 21/12/2018 avente per oggetto "Approvazione nuovo riassetto organizzativo e conseguente rideterminizzazione pianta organica dal 1/01/2019" con la quale sono state individuate due aree organizzative dell'ente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.68 del 1/06/2011 con la quale è stato approvato il "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione della Giunta Comunale n.123 del 3/10/2018 con la quale è stata rinnovata l'adesione alla convenzione con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana per la nuova metodologia di valutazione del personale dipendente;

Visto l'art.50, comma 10, del D. Lgs n.267 in data 18/08/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL che dispone "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonochè dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

Visto il provvedimento sindacale n.6 del 19/02/2018 di nomina dei Responsabili di Area per l'anno 2018; modificato con il provvedimento sindacale n.12 del 1/08/2018;

Rilevato che l'attribuzione della responsabilità dei servizi e quindi della posizione organizzativa risulta correlata all'esperienza e alla qualificazione desumibile dagli elementi curriculari;

Tenuto conto che lo svolgimento dei suddetti incarichi di responsabilità sarà comunque oggetto di specifica valutazione annuale, ai sensi del D:Lgs n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Ritenuto di stabilire anche la misura dell'indennità di posizione spettante al responsabile dell'area nominata, previa valutazione dei carichi di lavoro, della

complessità di ogni centro di responsabilità e della posizione economica di ciascun dipendente;

Ricordato che l'importo dell'indennità di posizione previsto dal CCNL Regioni Enti Locali del 21/05/2018 in forza dell'art.15 varia da un minimo di €5000,00 ad un massimo di €16000,00 in presenza di:

- a) Alta professionalità;
- b) Gestione di una struttura complessa;
- c) Complessità nel coordinamento organizzativo;
- d) Complessità del quadro normativo;
- e) Responsabilità gestionale verso l'esterno;

Richiamato il D.Lgs 8 aprile 2013 n.39 recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti provati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n.190", in particolare l'art.20 che prevede l'obbligo del rilascio di apposita dichiarazione circa l'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità, quale condizione di efficacia dell'incarico;

Visto il vigente CCNL Regioni Enti Locali;

DISPONE

1. di attribuire per quanto in premessa, con decorrenza dal 1 gennaio 2019, ai dipendenti comunali di seguito elencati l'incarico di Responsabile dei servizi titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D. Lgs n.267/2000, con definizione delle rispettive indennità di posizione come segue:

Rag. Pastre Maria Grazia Istruttore Direttivo categoria giuridica D1 posizione economica D6	Responsabile 1^Area	€8500.00 lordi annui
Arch. Annalisa Romitelli Istruttore Direttivo Tecnico categoria giuridica D posizione economica D3	Responsabile 2^Area	€13000,00 lordi annui per alta professionalità

2. di precisare che gli incarichi attribuiti con il presente atto hanno durata per l'anno 2019 fino a nuova determinazione;

3. di quantificare la retribuzione di risultato dal 10 al 25% dei sopraindicati importi, dando atto che l'importo della stessa sarà determinato sulla base della valutazione annuale effettuata dall'OdV a seguito di verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e sue eventuali successive valutazioni;

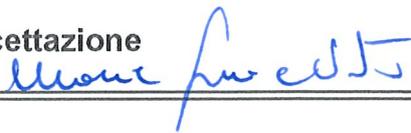
4. di dare atto che i soggetti incaricati presenteranno apposita dichiarazione sostitutiva testante l'insussistenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità, come previsto dal D. Lgs n.39/2013;

5. di trasmettere copia del presente documento agli interessati e all'ufficio personale per quanto di competenza.

PER ACCETTAZIONE

Rag. Pastre Maria Grazia
Responsabile dei Servizi compresi nella 1^ Area

Firma per accettazione



Arch. Annalisa Romitelli
Responsabile dei Servizi compresi nella 2^ Area

Firma per accettazione



Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
Eduardo Scarpis



