

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

D.G.C. N. 28/09.03.2011

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	2	2	1	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								Importo
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	13	19.748
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	34	48.859	-	-	4.102	-	-	44	52.917
POSIZIONE ECONOMICA A2	12	16.534	-	-	1.388	-	-	52	17.870
Totale	244	429.941	-	1.429	38.222	-	-	1.465	466.127

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								Importo
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	743	2.442	-	-	-	31.528
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	-	4.452	-	-	4	57.470
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	2.131	-	-	1.320	26.189
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	-	1.864	-	-	-	24.068
POSIZIONE ECONOMICA C5	54	98.556	-	161	8.288	-	-	5	107.000
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.120	-	525	1.817	-	-	-	23.462
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	48	77.817	-	-	6.533	-	-	-	84.350
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	-	1.674	-	-	27	21.525

TOTALE :	21	9	10	1	0	0	1	10	11
----------	----	---	----	---	---	---	---	----	----