

COMUNE DI COLLE UMBERTO
Provincia di Treviso

**ATTO UNILATERALE IN SOSTITUZIONE PROVVISORIA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

Campo di applicazione e durata

1. Il presente atto, adottato ai sensi dell'art. 40, comma ter, del D.Lg. n. 165/2001, si applica a tutto il personale del Comune di Colle Umberto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, in via provvisoria e fino alla sottoscrizione definitiva del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo.

Indennità di rischio

1. Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale compete, per il periodo di esposizione al rischio, l'indennità mensile determinata dal vigente CCNL (attualmente art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004) in euro 30,00 per 12 mensilità.
2. Si individuano i seguenti profili professionali cui compete l'indennità di rischio in presenza delle condizioni di cui al comma precedente:
 - operai professionali
 - assistenti domiciliari
3. L'erogazione dell'indennità avviene mensilmente. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.
4. Ai fini dell'applicazione di quanto previsto dall'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008 la misura dell'indennità va rapportata a 1/26 pro die (assenze per malattia)

Indennità di maneggio valori

1. Viene corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa l'importo contrattuale mensile di € 8,93 per 12 mensilità;
Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio di cui sopra e limitatamente ad un solo soggetto per servizio per giornata lavorativa.
2. L'indennità compete in misura intera indipendentemente dal regime orario del lavoratore interessato.

Indennità di anagrafe e stato civile

1. *Indennità prevista dal contratto*
€ 25,00 mensile per anagrafe (per 12 mensilità)
€ 25,00 mensili per stato civile (per 12 mensilità)

In riferimento a quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lett. k del CCNL 1.04.1999, ai dipendenti cui si applica il presente atto possono essere erogati emolumenti previsti da specifiche disposizioni di legge, in conformità ai regolamenti comunali adottati.

(Compensi Istat per censimenti e responsabili RUP - Opere Pubbliche)

RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31 Comma 2			
CCNL 1.4.1999			
Art. 14 comma 4: riduzione 3% lavoro straordinario		233,05€	
art. 15 comma 1: lett. a): importi dei fondi ex art. 31 conl 6.7.1995		31.694,81€	
lett. b): risorse aggiuntive anno 1998		12.166,44€	
lett. c): risparmi di gestione dell'anno 1998		5.294,56€	
lett. f): risparmi per disapplicazione di discipline incompatibili con conl		0,00€	
lett. g): risorse del LED		1.636,09€	
lett. h): indennità di L. 1.500.000 ottave qualifiche		0,00€	
lett. j): l'importo corrispondente allo 0,52% del monte salari 1997		1.735,12€	
lett. l): le somme acquisite a seguito del trasferimento del personale		0,00€	
Art. 15 comma 5 : gli incrementi correlati agli aumenti di organico (n. 3 aumenti dal 1998 al 2010)		9.075,63€	61.835,70€
CCNL 5.10.01			
art. 4, comma 1: incremento 1,1% monte salari 1999		3.920,52€	
art. 4 comma 2: R/A personale cessato dal 1.1.2000		4.331,60€	8.252,12€
CCNL 22.1.04			
art. 32 comma 1: 0,62% monte salari 2001		2.689,00€	
art. 32 comma 2: 0,50% monte salari 2001 (sp. Personale < 39% entrate correnti 2001)		2.168,00€	4.857,00€
art. 32 comma 7: 0,20% monte salari 2001 per le alte professionalità		0,00€	
CCNL 9.5.2006			
Art. 4 comma 1: 0,50% monte salari 2003		1.739,42€	1.739,42€
CCNL 10.4.2008			
Art.8 comma 2: 0,6% monte salari 2005		2.873,02€	
Art.8 comma 3: 0,3% monte salari 2005		0,00€	2.873,02€
Totale risorse decentrate stabili			79.557,26€
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 Comma 3			
CCNL 1.4.1999			
Art. 15 comma 1		0,00€	
lett. k): risorse da specifiche fonti legislative (merloni, ICI, ecc.)		0,00€	
lett. m): risparmi annuali sullo straordinario		0,00€	
Art. 15 comma 2: max 1,2% monte salari 97		3.940,10€	
Art. 15 comma 5 : attivazione nuovi servizi			
CCNL 14.9.2000 art. 54 Rimborsi spese notifiche		0,00€	3.940,10€
CCNL 5.10.2001			
art. 4 comma 4 (già art. 15 c. 1lett. D) 11.4.99) sponsorizz. convenzioni legge 44/97 art. 43		0,00€	
CCNL 31.07.2009 solo in presenza dei requisiti art. 4 comma 1 CCNL 31.07.2009		0,00€	
art. 4, c. 2 let. a): max 1% monte salari 2007 (spesa pers. < 38% entrate correnti)		0,00€	
art. 4, c. 2 let. b): max 1,5% monte salari 2007 (spesa pers. < 31% entrate correnti)		0,00€	
Totale risorse decentrate variabili			3.940,10€
TOTALE RISORSE			83.497,36€
integrazione art. 29 c. 5 e d.lch Cong 14 CCNL 22.1.2004 d.lch Cong 4 CCNL 9.5.2006			0,00€
a dehtarre produttività pagata al personale individuato come titolare di P.O.			0,00€
riduzione art. 9, c. 2 bis, legge 122/2010 personale al 31.12.2011 n. 22 / all'1.1.2012 n. 21 (riduz. 2%)		-1.669,94	
RISORSE STABILI 8 rfd. 2%) - € 1.591,14			81.827,42€
RISORSE VARIABILI - riduzione del 2% € 78,80			77.966,21€
			3.861,21€
			81.827,42€