



# COMUNE DI COLLE UMBERTO

Provincia di Treviso

COPIA

## DETERMINAZIONE N.R.G. 374 del 18-11-2023

Ufficio: PERSONALE

**Oggetto: NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE PROCEDURA COMPARATIVA DI CUI ALL'ART. 52, COMMA 1-BIS D.LGS. 165/2001, COME DI RECENTE NOVELLATO DAL D.L. 80/2021, CONVERTITO CON LEGGE N. 133/2021, PER N. 1 OPERATORE ESPERTO SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - SERVIZIO GEST. PATRIMONIO-MANUTENZIONI PRESSO LA 2^ AREA**

**CIG:**

### IL RESPONSABILE DELLA 1^ AREA

**Richiamata** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 29.12.2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione aggiornato e del Bilancio di previsione 2023-2025;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 11.01.2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 - parte finanziaria;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 08.02.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025;

**Richiamato** il Decreto n. 6 del 05.05.2023 con il quale il Sindaco ha nominato i Responsabili di Area – Incaricati di Elevata Qualificazione;

**Premesso** che con determinazione del Responsabile della 2^ Area n. 106 del 30.03.2023 è stato approvato il bando di concorso per progressione verticale tramite procedura comparativa di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, come di recente novellato dal D.L. 80/2021, convertito con Legge n. 133/2021, per il profilo di Operatore esperto servizi tecnico manutentivi – Area degli Operatori Esperti, assegnato alla 2^ Area, servizio Gestione del patrimonio e manutenzioni;

**Visto** il bando di concorso prot. n. 4061 del 30.03.2023;

**Dato atto** che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 14.04.2023;

**Riscontrata** la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice;

**Visti** gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

**“Art. 35 – Reclutamento del personale.**

3. *Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:*

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;*
  - b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;*
  - c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;*
  - d) decentramento delle procedure di reclutamento;*
  - e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.*
- ... omissis ...*

**Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.**

*1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

- a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;*

*... omissis ...*

**Art. 57 - Pari opportunità.**

*1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:*

- a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”*

**Visto** l'art. 9 del DPR n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e s.m. i.;

**Dato atto** che a norma dell'art.57, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1.lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215, “l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la

violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni”;

**Visto** l'art. 15 del vigente Regolamento Comunale dei concorsi e delle altre procedure di assunzione ed in particolare il 1° comma dal quale risulta che la Commissione Esaminatrice è composta dal Responsabile dell'Area cui afferisce il posto messo a concorso, il quale assume le funzioni di presidente e da due esperti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove d'esame e le funzioni di segreteria vengono espletate da un dipendente inquadrato almeno nella categoria C;

**Ritenuto** di nominare la Commissione esaminatrice della procedura progressione verticale tramite procedura comparativa in oggetto, così composta:

- Dott. Paolo Orso Segretario Comunale Presidente
- Dott.ssa Carmen Da Parè Funzionario Amm. Cont. incaricato di E.Q. Componente esperto
- Geom. Deni Pizzol - Istruttore Servizi Tecnici Componente esperto
- Giuliana Barat Istruttore Servizi Amministrativo – contabile Segretario verbalizzante;

**Ricordato** che i componenti delle commissioni giudicatrici in parola all'atto dell'insediamento della commissione stessa, dovranno sottoscrivere apposita dichiarazione ex D.P.R. 445/2000 dalla quale risulti l'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità in relazione all'incarico di componente di commissione di concorso;

**Dato atto** che, in relazione al presente provvedimento il sottoscritto Funzionario ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione, non ricorrendo alcuna fattispecie di conflitto di interessi anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;

**Vista** la legge 241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e s.m.i.;

**Visto** il D. Lgs. 267/2000;

**Visto** il D. Lgs. 165/2001;

**Visto** il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visto** il vigente *“Regolamento comunale dei concorsi e delle altre procedure di assunzione”*;

**Acquisito** il parere preventivo espresso in ordine alla regolarità tecnica della determinazione;

## DETERMINA

- 1) **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) **di nominare** la Commissione esaminatrice della procedura di progressione verticale tramite procedura comparativa in oggetto, così composta:
  - Dott. Paolo Orso Segretario Comunale Presidente
  - Dott.ssa Carmen Da Parè Funzionario Amm. Cont. incaricato di E.Q. Componente esperto
  - Geom. Deni Pizzol - Istruttore Servizi Tecnici Componente esperto
  - Giuliana Barat Istruttore Servizi Amministrativo – contabile Segretario verbalizzante;

- 3) **di dare atto** che ai componenti la Commissione Esaminatrice non spetta alcun compenso, in quanto trattasi di personale interno dell'Amministrazione Comunale;
- 4) **di trasmettere** la presente determinazione alla Consigliera di Parità della Regione Veneto ai sensi dell'art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- 5) **di pubblicare** la presente determinazione all'*Albo on line* del Comune di Colle Umberto, dando atto che la pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti gli interessati;
- 6) **di provvedere**, altresì, a seguito dell'adozione del presente atto, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, alla pubblicazione dei dati nella sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito istituzionale dell'Ente, sotto-sezione di primo livello "*Provvedimenti*", sotto-sezione di secondo livello "*Provvedimenti dirigenti*", nonché nella sotto-sezione di primo livello "*Bandi di concorso*".

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio  
*F.to Da Parè Carmen*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria**

## **DETERMINAZIONE N. 374 del 18-11-2023**

**Ufficio: PERSONALE**

Numero di Settore: 374

**Oggetto: NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE PROCEDURA  
COMPARATIVA DI CUI ALL'ART. 52, COMMA 1-BIS D.LGS.  
165/2001, COME DI RECENTE NOVELLATO DAL D.L. 80/2021,  
CONVERTITO CON LEGGE N. 133/2021, PER N. 1 OPERATORE  
ESPERTO SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI - AREA DEGLI  
OPERATORI ESPERTI - SERVIZIO GEST.  
PATRIMONIO-MANUTENZIONI PRESSO LA 2^ AREA**

**CIG**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: In attesa\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data .

\*per la motivazione indicata con nota:

\*\*\*\*\*

Il Responsabile  
F.to DA PARE' CARMEN

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)