



COMUNE DI COLLE UMBERTO (Treviso)

Contratto Collettivo integrativo per la destinazione risorse decentrate anno 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 30 del mese di dicembre, alle ore 13.00, da remoto, si sono incontrati:

per la PARTE PUBBLICA:

Dott. Paolo Orso – Segretario Generale – Presidente
Arch. Annalisa Romitelli Responsabile della 2^a Area
Dott.ssa Carmen Da Paré Responsabile della 1^a Area

Per la PARTE SINDACALE:

Sig.ra Carraretto Silvia – CISL
Sig. Roberto Meneghello – UIL

R.S.U.

Visentin Ketty
Pizzol Deni

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali”, per il triennio 2016-2018, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- l'art. 7, comma 4 del contratto sopra citato disciplina le 24 materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale “i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo” di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 7;
- gli artt. 67 e 68 disciplinano rispettivamente la costituzione del “Fondo risorse decentrate” e l'utilizzo dello stesso;
- l'art. 71 prevede la sostituzione integrale delle discipline in materia di fondi regolate dai precedenti contratti collettivi integrativi nazionali, fatte salve le disposizioni espressamente richiamate nello stesso contratto;

Rilevato che in data 30.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo integrativo triennio 2019-2021, con il quale sono state disciplinate integralmente le materie previste dall'art. 7 sopra citato ed è ora necessario determinare i criteri di ripartizione delle risorse anno 2022 e i correlati istituti contrattuali, in conformità alle disposizioni contrattuali nazionali;

Vista la determinazione del Responsabile della 1^a Area n. 25 del 28.01.2022, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili anno 202, tenendo conto gli incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 (differenziali PEO), gli incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 67 del CCNL 21.05.018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015) e il recupero RIA personale cessato 2019 per un totale di € 81.338,08;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 09.06.2022, con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022, prevedendo l'effettuazione di progressioni orizzontali, l'integrazione del fondo per le risorse decentrate per la parte variabile, art. 67, comma 4, del CCNL 2016/2018 pari ad € 3.940,10 e la riproposizione della somma massima di € 8.000,00 del fondo risorse decentrate anno 2023 da destinare alla remunerazione del fondo delle Posizioni Organizzative;

Preso atto che il vigente D.Lgs. n. 75/2017, all'art. 23 prevede che a "a decorrere dal 1^a gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare l'importo determinato per l'anno 2016;

Verificato che il limite del fondo per la contrattazione integrativa (al netto delle voci escluse) anno 2016 ammonta ad € 119.368,01 composto dal fondo per le risorse decentrate del personale dipendente pari ad € 82.052,37, il budget finanziario da bilancio per le Posizioni Organizzative pari ad € 31.875,00 e il fondo per il lavoro straordinario pari ad € 5.440,64;

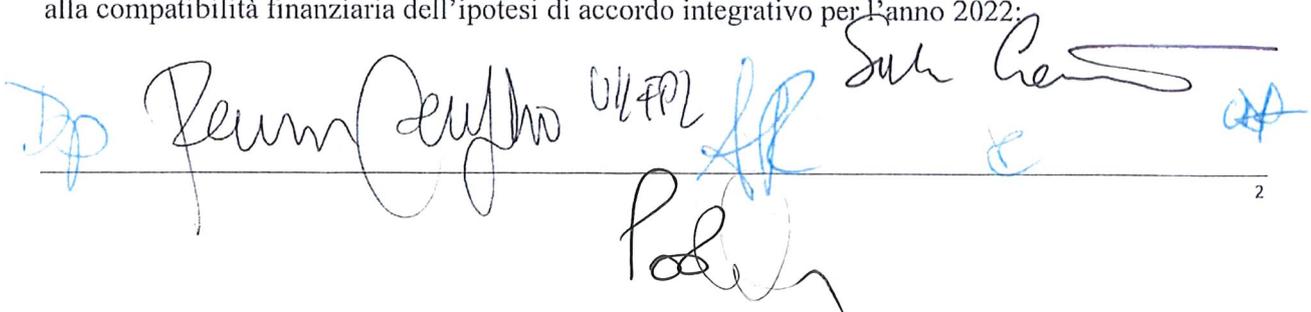
Rilevato che il Decreto Crescita - D.L. 34/2019, all'art. 33, comma 2, stabilisce di adeguare il limite (tetto anno 2016) in aumento o diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018 del fondo dei dipendenti nonché delle risorse per remunerare le posizioni organizzative prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

Verificato che la quota media dei dipendenti anno 2022 è superiore alla quota media dipendenti anno 2018 e che il limite del fondo per la contrattazione del 2016 deve essere adeguato in aumento per l'anno 2022 pari ad € 2.768,67 (valore medio pro-capite 2018 euro 6.592,08 x n. 0,42 dipendenti di incremento);

Visto il totale del fondo risorse decentrate anno 2022 pari ad € 91.797,75, approvato con determinazione del Responsabile della 1^a Area n. 471 del 22.12.2022, composto dalla:

- € 81.338,08 di parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 – CCNL 21/05/2018);
- € 10.459,67 di parte variabile (art. 67, comma 3 – CCNL 21/05/2018 suddivisa in risorse variabili soggette al limite pari ad € 3.940,10 (art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018) e risorse variabili non soggette al limite pari ad € 6.519,57;

Visto il parere del Revisore del Conto n. 32 del 22.12.2022 che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2022;



Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 29.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della preintesa del Contratto decentrato integrativo annualità economica 2022, con la quale è stata confermata la progressione di n. 3 dipendenti con decorrenza dal 01.01.2022, stabilendo che le stesse vadano attribuite e riconosciute a n. 3 dipendenti cat. C;

Tutto ciò premesso le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2022.

Le parti concordano di stabilire la progressione di nr. 3 dipendenti, con decorrenza dal 01.01.2022, di n. 3 dipendenti cat. C.

Le parti concordano di prevedere la progressione di nr. 2 dipendenti, con decorrenza dal 01.01.2023, nel modo seguente:

- n. 2 dipendenti cat. D - Titolari di Posizioni Organizzativa

Le parti danno atto che il fondo decentrato relativo ai dipendenti e quello relativo alle Posizioni organizzative sono stati unificati e pertanto è superata la distinzione.

Preso atto che;

- con determinazione del Responsabile della 1^ Area n. 27 del 28.01.2022 e n. 281 del 29.07.2022 sono stati individuati i dipendenti destinatari delle indennità collegate al fondo delle risorse decentrate anno 2021;
- con determinazione del Responsabile della 2^ Area n. 29 del 28.01.2022 e n. 407 del 14.11.2022 sono stati individuati i dipendenti destinatari delle indennità collegate al fondo delle risorse decentrate anno 2021;

Dall'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2022 vengono prioritariamente detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e al finanziamento delle progressioni orizzontali negli anni precedenti relativamente al personale in servizio. In particolare:

- Finanziamento indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004) € 8.877,43
- Progressioni orizzontali storiche € 34.831,50

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti istituti stabili, le restanti risorse disponibili vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati:

- Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2016-2018) € 571,20
- Indennità maneggio valori (art. 70-bis, CCNL 2016-2018) € 500,00
- Indennità servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2016-2018) € 809,80
- Indennità per specifiche responsabilità (deleghe) € 700,00

Le risorse destinate a compensare la performance individuale e collettiva dei dipendenti comunali sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali sopra richiamati. Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 14.01.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi dell'anno 2022, nel quale sono evidenziati gli obiettivi di ogni dipendente comunale. I criteri generali della metodologia di valutazione del personale e dei criteri di ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività sono stati individuati nel sistema di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione di Giunta Comunale.

Per quanto concerne :



- gli incentivi ISTAT (CCNL 21.05.2018, art. 67, comma 3, lett. c) NON sono stati liquidati nel corso del 2022, in quanto mancano di criteri di ripartizione tra la quota spettante al Comune e ai dipendenti comunali;
- gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, è stato liquidato a favore dei dipendenti il compenso complessivo di € 3.839,45. Con l'introduzione del PNRR, sarà necessario approfondire tale materia.

Le parti prendono atto che è stato destinato alla retribuzione di risultato dei Responsabili di Posizione Organizzativa l'ammontare di € 6.975,00, pari al 20% dell'importo delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e risultato (€ 34.875,00), nel rispetto di quanto previsto dal comma 4 dell'art. 15 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018 e dall'art. 14 del CCI relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 30.12.2019.

In ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, potrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e l'eventuale modifica sarà una mera azione tecnica senza la necessità di sottoporre nuovamente la verifica dell'organo di revisione e senza essere necessaria un'ulteriore stipula del contratto integrativo, il quale tiene già conto di tale evenienza.

Le parti infine prendono atto delle indicazioni dell'Amministrazione Comunale e richiedono al Presidente della delegazione di parte pubblica l'impegno di convocare le parti per la contrattazione decentrata integrativa entro il 1° semestre 2023.

Letto, approvato, sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott. Paolo Orso – Segretario Generale – Presidente

Arch. Annalisa Romitelli Responsabile della 2^ Area

Dott.ssa Carmen Da Paré Responsabile della 1^ Area

Organizzazione Sindacale Territoriale nella persona di

Sig.ra Carraretto Silvia – CISL

Sig. Roberto Meneghello – UIL

R.S.U.

Visentin Ketty

Pizzol Deni