



## COMUNE DI COLLE UMBERTO (Treviso)

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - ANNUALITA' ECONOMICA 2019

In data 30 dicembre 2019, alle ore 12:30, presso la sede municipale del Comune di Colle Umberto ha luogo l'incontro tra le delegazioni per la definizione del Contratto Collettivo Integrativo - annualità economica 2019.

#### Per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Vaile Somnavilla – Segretario Comunale – Presidente

Dott.ssa Carmen Da Parè - Responsabile della 1^ Area

Arch. Annalisa Romitelli Responsabile della 2^ Area

#### Organizzazione Sindacale Territoriale nella persona di:

Sig. De Carlo Paolo – CISL/FPL

Sig. Roberto Meneghello – UIL/FPL

#### R.S.U.

Zanin Lorenzo

Pizzol Deni

Della Giustina Paola

#### Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni locali", per il triennio 2016-2018, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;

- l'art. 7, comma 4 del contratto sopra citato disciplina le 24 materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo" di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 7;
- gli artt. 67 e 68 disciplinano rispettivamente la costituzione del "Fondo risorse decentrate" e l'utilizzo dello stesso;
- l'art. 71 prevede la sostituzione integrale delle discipline in materia di fondi regolate dai precedenti contratti collettivi integrativi nazionali, fatte salve le disposizioni espressamente richiamate nello stesso contratto;

**Rilevato** che il contratto integrativo di ripartizione delle risorse per l'anno 2019, con cadenza annuale non potrà né disciplinare, né confermare le regole precedenti degli istituti contrattuali oggetto di modifica da parte del contratto nazionale, pena la nullità delle clausole nello stesso contenute, in conformità alle prescrizioni di cui all'art. 40, D.Lgs. n. 165/2001;

**Atteso** che pertanto la ripartizione delle risorse del fondo decentrate anno 2019 deve avvenire in conformità al contenuto del CCNL del 21/05/2018, fermo restando che al personale dipendente sono già state erogate le indennità legate alle condizioni di lavoro, così come stabilito dai contratti integrativi precedenti in forza del principio dell'ultra attività dei CCI;

**Rilevato** che in data odierna è stata sottoscritta la preintesa del Contratto Collettivo integrativo triennio 2019-2021, con il quale sono state disciplinate integralmente le materie previste dall'art. 7 sopra citato ed è ora necessario determinare i criteri di ripartizione delle risorse anno 2019 e i correlati istituti contrattuali, in conformità alle disposizioni contrattuali nazionali;

**Vista** la determinazione del Responsabile della 1<sup>a</sup> Area n. 391 del 27.11.2019 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili anno 2019, tenendo conto gli incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 (differenziali PEO), gli incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 67 del CCNL 21.05.018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015);

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 27.11.2019, con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2019 e prevista l'integrazione del fondo per le risorse decentrate per la parte variabile, art. 67, comma 4, del CCNL 2016/2018, anno 2019 pari ad € 3.940,10;

**Visto** il totale del fondo risorse decentrate anno 2019, approvato con determinazione del Responsabile della 1<sup>a</sup> Area Amministrativa n. 446 del 18.12.2019, composto dalla:

- Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 – CCNL 21/05/2018)
- Parte variabile (art. 67, comma 3 – CCNL 21/05/2018) suddivisa in risorse variabili soggette al limite (art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018) e risorse variabili non soggette al limite corrispondente ai risparmi accertati a consuntivo (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018), alle somme non utilizzate anno precedente (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018) e agli incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016).

**Dato atto** che il fondo è stato quantificato nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (rispetto del limite anno 2016);

**CONSIDERATO** che il Revisore del conto, con verbale n. 19 del 27/12/2019 ha espresso parere favorevole ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 30/12/2019 di autorizzazione per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo – annualità economica anno 2019;

### **TUTTO CIO' PREMESSO E DATO ATTO**

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto che sono state concluse le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Il contenuto del presente accordo decentrato integrativo è limitato alla definizione dei seguenti criteri per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2019:

#### **Poste di destinazione vincolata dalla contrattazione collettiva integrativa**

Dall'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2019 vengono prioritariamente detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e al finanziamento delle progressioni orizzontali negli anni precedenti relativamente al personale in servizio. In particolare:

- Finanziamento indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)
- Progressioni orizzontali storiche

#### **Poste di destinazione definitiva in contrattazione collettiva integrativa**

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti istituti stabili, le restanti risorse disponibili vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati:

- Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1/4/1999)
- Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e), CCNL 1/4/1999)
- Indennità di specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 1/4/1999)
- Compensi connessi con la produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/4/1999)

Le risorse destinate a compensare la performance individuale e collettiva dei dipendenti comunali sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali sopra richiamati. Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 23.01.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi dell'anno 2019, nel quale sono evidenziati gli obiettivi di ogni dipendente comunale.

I criteri generali della metodologia di valutazione del personale e dei criteri di ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività sono stati individuati nel sistema di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione di Giunta Comunale.



Per quanto concerne gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, è non è stato liquidato a favore dei dipendenti nessun compenso in quanto bisogna adeguare il relativo Regolamento.

Letto, approvato, sottoscritto.

**Per la delegazione di parte pubblica:**

Dott.ssa Vaile Somnavilla – Segretario Comunale – Presidente Lozini

Dott.ssa Carmen Da Parè - Responsabile della 1^ Area Cadedo

Arch. Annalisa Romitelli Responsabile della 2^ Area \_\_\_\_\_

**Organizzazione Sindacale Territoriale nella persona di**

Sig. De Carlo Paolo – CISL/FPL De Carlo

Sig. Roberto Meneghello – UIL/FPL Meneghello

**R.S.U.**

Zanin Lorenzo Zanin

Pizzol Deni Pizzol

Della Giustina Paola Della Giustina